

**SPECIALISTŲ, KURIE BUS ATSAKINGI UŽ PIRKIMO SUTARTIES VYKDYMĄ,  
SARAŠAS**

Eil. Nr.	Specialistas pagal pirkimo sąlygą 14.1.1-14.1.2	Siūlomo specialisto vardas, pavardė	Specialisto turimi atestatai, išdavusios institucijos pavadinimas, atestato numeris ir galiojimo laikas	Darbu teikimo tiekėjui teisinė forma
1.	Specialistas, turintis teisę vadovauti tvarkomiesiems paveldosaugos darbams kultūros paveldo objektuose.	Algimantas Zokaitis	Kultūros paveldo departamento prie Kultūros ministerijos Nr. 3314 2015.06.04-2020.06.04	Įmonės darbuotojas (darbo sutartis)
2.	Specialistas, turintis teisę atliliki tvarkomuosius paveldosaugos darbus (tvarkybos darbus) kultūros paveldo objekte, specializacija: akmens mūro, natūralaus akmens, plytų mūro darbai, II kategorija – iki 2017 m. sausio 1 d. išduotiems atestatams arba akmens mūro, natūralaus akmens, plytų mūro darbai – po 2017 m. sausio 1 d. išduotiems atestatams.	Andrius Pantelejevas	Kultūros paveldo departamento prie Kultūros ministerijos Nr. 3904 2016.04.14-2021.04.14	Įmonės darbuotojas (darbo sutartis)

Direktorius   
 (Pasirašiusio asmens parašas)  
 (Parašas) Aldas Kliukas  
 (Vardas ir pavardė)



KULTŪROS PAVELDO DEPARTAMENTAS  
PRIE KULTŪROS MINISTERIJOS

NEKILNOJAMOJO KULTŪROS PAVELDO APSAUGOS  
SPECIALISTO ATESTATAS

2015-06-04      Nr. 3314  
(data)

***ALGIMANTAS ZOKAITIS***

A. k.

VEIKLOS RŪŠIS – TVARKOMŲJŲ PAVELDOSAUGOS DARBŲ VADOVAVIMAS,  
TREČIA KAT.

Atestatas galioja iki 2020-06-04  
(data)

Kultūros paveldo departamento  
prie Kultūros ministerijos  
direktorius



*D. V.*  
(parašas)

Diana Varnaitė  
(vardas ir pavardė)

Atestavimo komisijos pirmininkas

*A. J.*  
(parašas)

Aušrelė Angelė Racevičienė  
(vardas ir pavardė)

## DARBO SUTARTIS Nr. \_\_\_\_\_

1. UAB „PAMARIO RESTAURATORIUS“

(Imonės, įstaigos, organizacijos pavadinimas (toliau - įmonė), adresas)

Turgaus a 21, Klaipeda

2. Įmonės vadovas (darbdavys ar jo īgaliotas asmuo) Dž. Tirkūnas

(Vardas, pavarde, jeigu īgaliotas asmuo - nurodyti)

Alojinas Klukas

3. Priimamas į darbą asmuo Algimantas Zokaitis

4.

(Gimimo metai, asmens kodas)

5. Gyvenamoji vieta

6. Sudarė šią darbo sutartį:

7. Algimantas Zokaitis

(Priimamojo į darba vardas, pavarde)

(toliau - darbuotojas) priimamas dirbt

1) į padalinį

2) į kokią darbą, pareigas

(Nurodyti visą pavadinimą, kvalifikacinię kategoriją, specialybę (jeigu mokiniu,

taip pat nurodyti)

3) pagal neterminuotą, terminuotą darbo sutartį (nurodyti)

(Jeigu terminuota, nurodyti, pagal kokius

požymius nustatytas terminas (iki tam tikros datos, iki tam tikrų aplinkybių atsiradimo, pasikeitimo arba

pasibaigimo, iki grįs iš vaiko priežiūros atostogų darbuotoja ir pan.)

4) nustatomas išbandymo laikotarpis

(Nurodyti terminą)

5) nustatomas sutrumpintas darbo laikas

(Nurodyti trukmę - sutrumpinta darbo savaitė, darbo diena)

6) darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui darbo užmokestį

(Nurodyti, kiek kartu per mėnesi, kuriamie

✓

✓

dienomis, sumą, valandinį tarifinį atlygi, mėnesinę algą, priemokas ir kt.)

(nurodyti, jeigu šios sąlygos, jų dalis nenustatyta kolektyvinėje sutartyje arba kolektyviname susitarime)

7) kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisés aktus ir jiems neprieštarauja ir kurių nereglementuoja  
kolektyvinis susitarimas arba kolektyvinė sutartis

(Papildomos garantijos, kompensacijos ir kt.)

8) darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglementuoja kolektyvinė sutartis, kolektyvinis susitarimas, teisės aktai ir kurie jiems nepriekštarauja

8. Ši darbo sutartis įsigalioja

(ta)

9. Darbuotojas pradeda dirbt

10. Darbo sutartis pakeista

11. Šios darbo sutarties nuostatos, prieštaraujančios įstatymams, kitiems teisės aktams, negalioja.

12. Šios darbo sutarties nuostatų atitikimą įstatymams, kitiems teisės aktams kontroliuoja Valstybinė darbo inspekcija.

13. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjamí darbo ginčų nagrinėjimo tvarka.

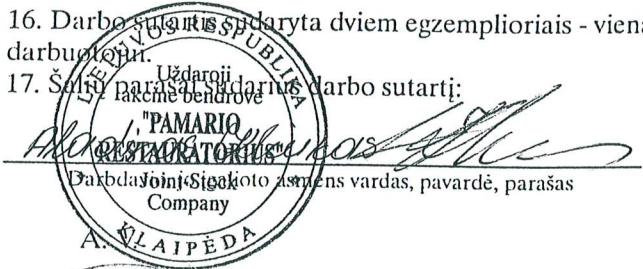
14. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta įstatymu nustatytais pagrindais.

15. Darbo sutartis nutraukta

(Nurodyti datą ir pagrindą)

16. Darbo sutartis yra dviem egzemplioriais - vienas iš jų saugomas darbuotojo asmens byloje, kitas - išduodamas darbuotojui.

17. Šalyje lankanti bendrovė darbo sutarti:

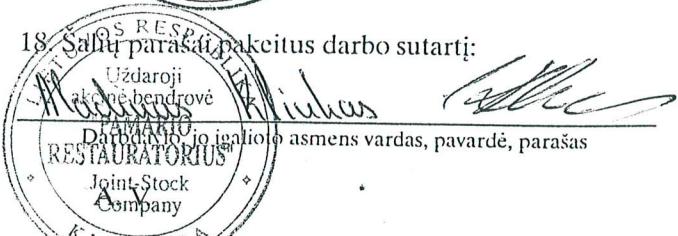


VIENAS EGZEMPLIORAS

Algimantas Žocaitis

Darbuotojo vardas, pavardė, parašas

18. Šalių parasačių paketus darbo sutarti:



Maiuscularis Žocaitis

Darbuotojo vardas, pavardė, parašas

19. Šalių parasačių nutraukus darbo sutarti:

Darbdavio, jo įgalioto asmens vardas, pavardė, parašas

Darbuotojo vardas, pavardė, parašas

A. V.

Pastaba. Šioje tipinėje darbo sutarties formoje nustatomos bendrosios darbo sutarties sąlygos. Specifinės paskirties įmonių (atominių energetikos, jūrų, upių, oro, geležinkelio transporto ir kt.) darbo sutartyje gali būti šalių nustatytos kitokios teisės aktams nepriekštaraujančios sąlygos.

Šios darbo sutarties būtiniosios sąlygos - darbuotojo darbo vieta (įmonė, jos padalinys ir pan.), darbo funkcijos (profesija, kvalifikacija, specialybė, darbas, pareigos), darbo apmokėjimo sąlygos - gali būti keičiamos tikrai šalių susitarimu. Kitų šios sutarties sąlygų keitimais negali prieštarauti įstatymams, kitiems teisės aktams, reglamentuojantiems darbo sutarties sudarymą, pakeitimą ir nutraukimą. Kai toje įmonėje, istaigoje, organizacijoje darbuotojo sutikimu jam pavedamas kitas darbas, nesulygtas darbo sutartimi, sudaroma kita darbo sutartis laikantis šios darbo sutarties formos reikalavimų.



KULTŪROS PAVELDO DEPARTAMENTAS  
PRIE KULTŪROS MINISTERIJOS

NEKILNOJAMOJO KULTŪROS PAVELDO APSAUGOS  
SPECIALISTO ATTESTATAS

2016-04-14

Nr. 3904  
(data)

**ANDRIEJUS PANTELEJEVAS**

a. k.

VEIKLOS RŪŠIS - TVARKOMŲJŲ PAVELDOSAUGOS DARBŲ ATLIKIMAS,  
SPECIALIZACIJA:

AKMENS MŪRO, NATŪRALAUS AKMENS, PLYTŲ MŪRO DARBAI;  
MOLIO KONSTRUKCIJŲ, KERAMIKOS GAMINIŲ IR KONSTRUKCIJŲ DARBAI; MEDINIŲ KONSTRUKCIJŲ  
DARBAI; MEDŽIŲ APDAILOS IR STALIŲ GAMINIŲ DARBAI;  
DEKORATYVINĖS DANGOS, DEKORATYVINIO TINKO, TINKUOTŲ DAŽYTŲ PAVIRŠIŲ DARBAI;  
METALO GAMINIŲ IR METALO KONSTRUKCIJŲ DARBAI; STOGO DANGŲ DARBAI;  
TERITORIJŲ ELEMENTŲ DARBAI;  
TREČIA KAT.

Atestatas galioja iki 2021-04-14

(data)

Kultūros paveldo departamento  
prie Kultūros ministerijos  
direktorius



A.V.

(parašas)

D. VARNAITĖ

(vardas ir pavardė)

Atestavimo komisijos pirmininkas

(parašas)

A. RACEVIČIENĖ

(vardas ir pavardė)

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos Vyriausybės  
2005 m. rugpjūčio 25 d. V. N. nutarimu Nr. 915 V. Ž. 103-3814

## DARBO SUTARTIS

**UAB "Pamario restauratorius"** jm. k. 141972060 **Turgaus a. 21, Klaipėda**  
(imonės, įstaigos, organizacijos, kitos organizacinės struktūros (toliau vadinama – darbdavys) pavadinimas, adresas;

jeigu darbdavys fizinis asmuo – vardas ir pavardė, asmens kodas, adresas)  
Darbdavio atstovas **direktorius Aldas Kliukas** ;

(pareigas, vardas ir pavardė)  
ir priimamas į darbą asmuo (toliau vadinama – darbuotojas) **Andriejus Pantelejevas** ;  
(vardas ir pavardė)

(paso ar asmens tapatybės kortelės duomenys (jeigu nėra šių dokumentų, duomenys iš kitų asmens tapatybę patvirtinančių dokumentų) – asmens kodas arba Darbo sutarčių registravimo taisyklių 6.5 punkte nurodytais atvejais – gimimo data;  
gyvenamoji vieta)

s u d a r ē šią darbo sutartį:

1. **Andriejus Pantelejevas** priimamas dirbtiniuose būtinomis  
(vardas ir pavardė)

darbo sutarties sąlygomis:

1.1. \_\_\_\_\_ ;  
(darbovieta – įmonė, įstaiga, organizacija, struktūrinis padalinys ar kt.)

1.2. \_\_\_\_\_ ;  
(tikslios darbo funkcijos, t.y. profesija, specialybė, pareigų pavadinimas, kvalifikacija; taip pat nurodyti,

jeigu darbuotojas priimamas mokiniu)  
1.3. kitos būtinomos darbo sutarties sąlygos (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 2 dalį)

2. Sudaroma \_\_\_\_\_ ;  
(nurodyti, kokia darbo sutartis sudaroma – neterminuota, terminuota, laikinoji, sezoniška, dėl

papildomo darbo, antraeilii pareigų, su nuotoliniais darbuotojais, patarnavimo darbams ir t.t. – išrašyti reikiamus žodžius.  
Jeigu

sudaroma terminuota, laikinoji ar sezoniška darbo sutartis, nurodyti jos galiojimo terminą)

3. Darbdavys įsipareigoja mokėti darbuotojui šį darbo užmokestį:  
(nurodyti valandinių tarifinių atlygių, mėnesinę algą,

priemokas, priedus ir kita; kiek kartų per mėnesį, kuriomis dienomis mokamas darbo užmokestis)

Šiame punkte nurodytas darbo užmokestis ir jo mokėjimo sąlygos gali būti keičiami tik šalių susitarimu (išskyrus atvejus, nurodytus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje).

4. Nustatomas išbandymo laikotarpis \_\_\_\_\_  
(nurodyti terminą)

5. Nustatoma **darbo dienos** (pamainos, darbo savaitės) trukmė \_\_\_\_\_

6. Nustatomas ne visas darbo laikas \_\_\_\_\_  
(nurodyti, kas ir kiek mažinama, – darbo savaitės dienų skaičius,

trumpesnė darbo diena)  
7. Kitos darbo sutarties sąlygos, dėl kurių šalys sulygsta (pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 95 straipsnio 4 dalį, 119 straipsnių, 127 straipsnio 3 dalį, 158 straipsnio 6 dalį, 168 straipsnio 2 dalį, 182, 185 straipsnius, 195 straipsnio 6 dalį, 221 straipsnio 2 dalį, kitus straipsnius, taip pat kitus teisės aktus)

8. Kasmetinių atostogų suteikimo tvarka, jų trukmė ir apmokėjimo sąlygos nustatomos pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 169, 171, 176 straipsnių nuostatas.

9. Kiti darbdavio įsipareigojimai, kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja, ir kurių nereglementuoja kolektyvinė sutartis \_\_\_\_\_

(papildomos garantijos, kompensacijos ir kita)

10. Darbuotojo įsipareigojimai, kurių nereglementuoja kolektyvinė sutartis ir kurie neprivalomi pagal teisės aktus, bet jiems neprieštarauja

11. Ispėjimo terminai, kai ši darbo sutartis gali būti nutraukiama darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, nustatomi pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 130 straipsnio nuostatas.

12. Įmonėje galioja kolektyvinė sutartis \_\_\_\_\_

(nurodyti jos pasirašymo datą ir numerį)

13. Su 12 punkte nurodyta kolektyvine sutartimi susipažinau \_\_\_\_\_  
(darbuotojo parašas, kad jis su

kolektyvine sutartimi yra susipažinęs)

14. Ši darbo sutartis įsigalioja \_\_\_\_\_ ;

(nurodyti datą)

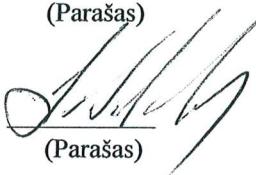
15. Darbuotojas pradeda dirbti \_\_\_\_\_ ;

(nurodyti datą)

16. Ginčai dėl šios darbo sutarties nagrinėjami Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

17. Ši darbo sutartis gali būti nutraukta Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais pagrindais.

18. Ši darbo sutartis sudaroma dviem egzemplioriais: vienas duodamas darbdaviui, kitas – darbuotoju.

  
(Parašas)  
  
(Parašas)

Aldas Kliukas  
(Vardas ir pavardė)

Andrius Pantelejevas  
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis pakeista (papildyta) \_\_\_\_\_

(nurodyti, kurios pirminės šios darbo sutarties sąlygos pakeistos,

taip pat datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,  
arba darbdavio atstovas

\_\_\_\_\_

(Vardas ir pavardė)

A.V.

Darbuotojas

\_\_\_\_\_

Andrius Pantelejevas  
(Vardas ir pavardė)

Darbo sutartis nutraukta

(nurodyti datą ir teisinį pagrindą)

Darbdavys – fizinis asmuo,  
arba darbdavio atstovas

\_\_\_\_\_

(Vardas ir pavardė)

A.V

Darbuotojas

\_\_\_\_\_

Andrius Pantelejevas  
(Vardas ir pavardė)