

Bendrųjų rangos sutarties sąlygų
1 priedas

ATLIKTŲ DARBŲ (F2) IR GALUTINIO DARBŲ PRIĖMIMO – PERDAVIMO AKTŲ FORMOS

ATLIKTŲ DARBŲ (F2) AKTO FORMA

Forma Nr. 2

Užsakovas

Rangovas

Sutartis Nr.

201...m.....mėn.....d

Objekto pavadinimas,
invent. Nr. _____

Atliktų darbų priėmimo

AKTAS Nr.

už 201...m.....mėn.

Eil. Nr.	Darbo kodas	Darbų pavadinimas	Mato vnt.	Vnt. kaina	Kiekis	Atliktų darbų vertė Eur
1	2	3	4	5	6	7
		VISO be PVM				
		PVM				
		VISO su PVM				

UŽSAKOVAS

RANGOVAS

GALUTINIO DARBŲ PRIĖMIMO – PERDAVIMO AKTO FORMA

Atliktų darbų užbaigimo aktas Nr. _____

1. Darbai, vykdyti objekte _____ pagal
201__ m. _____ d. pasirašytą Sutartį Nr. _____, atlikti pilnai.
Užsakovas pretenzijų neturi. (Trūkumai, jei tokie buvo, pašalinti pilnai).

Darbus perdavė _____

Darbus priėmė _____

2. Priimant darbus buvo nustatyti tokie trūkumai: _____

Trūkumus užfiksavo:

Už Užsakovą: _____

(vardas, pavardė, užimamos pareigos, parašas)

Už Rangovą: _____

(vardas, pavardė, užimamos pareigos, parašas)

Trūkumų pašalinimo terminas _____

Trūkumų fiksavimo data _____

3. Šis Aktas yra neatskiriama 201__ m. _____ d. Sutarties Nr. _____ dalis.

4. Aktas sudarytas ir pasirašytas 201__ m. _____ d.

5. **Už Užsakovą:**

Už Rangovą:

A.V.

A.V.

Bendrujų rangos sutarties sąlygų
2 priedas

Forma Nr. 3

PAŽYMOS APIE ATLIKŲ DARBŲ VERTĘ FORMA (F3)

PAŽYMA

apie 201 m. mėnesį
atliktus statybos ir remonto darbus

Užsakovas:
Rangovas:
Objektas:
Objekto adresas:

Sutartis: Nr. , pasirašyta 201 m. d.

DARBAI	SĄMATINĖ VERTĖ, Eur		ATLIKŲ DARBŲ VERTĖ SU PVM, Eur			UŽ ATSIKAITOMĄJĮ MĖN., Eur		
	Sąmatinė vertė su PVM	Sąmatinė vertė be PVM	Nuo statybos pradžios, įskaitant atsiskaitym. mėn. su PVM	t. sk. SMD	Nuo metų pradžios	t. sk. SMD	Atliktų SMD vertė	kt. išlaidos (be SMD)
Iš viso:								
t. sk.								
bendrastatybiniai darbai								
Kitos išlaidos								
PVM								
Iš viso apmokėjimui								
Iš viso (suma žodžiais)								

Darbus pridavė rangovo atstovas

Darbus priėmė užsakovo atstovas

(parašas)
201 m.mėn. d."

(parašas)
201 m.mėn. d."

A. V.

A. V.

Darbų vykdymo ataskaita Forma PV01

Metai

Savaitės Nr. [illegible]

Pastaba: Gairių plano etapai gali būti keičiami ir smulkiai detalizuojami pagal poreikį

Rangovas

Vardas, pavardė, pareigos, parašas

ATLIEKŲ VALDYMO PLANO FORMA
Rangovo organizacijos, atliekančios darbus ar teikiančios paslaugas
UAB „Litesko“ teritorijoje

ATLIEKŲ VALDYMO PLANAS

	Data
Rangovinės organizacijos, kuri atlieka darbus ar teikia paslaugas UAB „Litesko“ teritorijoje, pavadinimas ir adresas: (toliau tekste – Rangovas)	
Sutarties tarp UAB „Litesko“ ir Rangovo pagal kuria bus atliekami darbai numeris bei pasirašymo data.	
Rangovo veiklos, kurioje susidarys atliekos, pavadinimas (<i>trumpas apibūdinimas, atliekami darbai/teikiamos paslaugos</i>): (toliau tekste – Rangovo veikla)	
Rangovo veikloje susidaranti atliekos (surašyti kokios numatomos atliekos):	
Rangovo veiklos vieta (<i>UAB „Litesko“ objektas, kuriame dirbama</i>):	
Rangovo vadovybės įgaliotas darbuotojas (darbuotojai) atsakingas už atliekų valdymą (<i>Pareigos, Vardas, Pavardė, tel. Nr., parašas, data.</i>):	
UAB „Litesko“ darbuotojas, prižiūrintis rangovo veiklą Bendrovėje. (<i>Pareigos, vardas, pavardė, parašas, data</i>)	
UAB „Litesko“ Aplinkosaugos ir kokybės tarnybos inžinierius. (<i>Vardas, pavardė, parašas, data</i>)	

Litesko



INTEGRUOTOS VADYBOS SISTEMOS POLITIKA

Litesko integravusi vadybos sistemas politika (kokybės, aplinkos apsaugos, socialinio atsakingumo, darbuotojų saugos ir sveikatos) grindžiama pagrindinius „Veolia“ principus, įsipareigojimus ir bendrąsias vertybes, kurios yra bendros visoms Veolia grupės įmonėms ir srityse.

Integravusi vadybos sistemas politikos paskirtis – apibrėžti svarbiausias nuostatas, plėtojant socialiai atsakingai darniai vystomo verslo kultūrą bei praktiką Bendrovėje ir jos aplinkoje.

Savo veikloje vadovaujamesi šiais principais:

- Pasisakome už Lietuvos Respublikos teisės aktų, Tarptautinės darbo organizacijos (ILO) konvencijų, Kokybės vadybos standarto ISO 9001, Socialinio atsakingumo standarto SA 8000, Aplinkos apsaugos vadybos standarto ISO 14001, Darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos standarto BS OHSAS 18001, Veolia ir kitų svarbių suinteresuotų šalių reikalavimų laikymąsi kokybės, socialinio atsakingumo, aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos srityse.
- Skatiname darnųjį verslo vystymąsi, nustatydami bei nuolat peržiūredami tikslus, uždavinius ir programas.
- Remiame ir gerbiame žmogaus teisių apsaugą savo įtakos srityje.
- Formuojame aktyvią žmoniškųjų išteklių politiką darbuotojų atlygio ir kompetencijų valdymo, darbinės veiklos vertinimo, profesinių gebėjimų ugdymo ir tobulinimo, karjeros planavimo, specialistų paieškos ir atrankos, naujų darbuotojų pritraukimo, integravimo ir adaptacijos srityse.
- Skatiname novatorišką Bendrovės darbuotojų veiklą ir kuriame iniciatyvos, atsakomybės ir lojalumo atmosferą Bendrovėje.

KOKYBĖ

Užtikriname patikimą šilumos energijos tiekimą mažiausiomis sąnaudomis.

Diegiame priemones, mažinančias energijos vartojimą, laiku ir aiškiai komunikuojame su suinteresuotosiomis šalimis.

Įsipareigojame atitikti Bendrovės veiklai, produktui bei teikiamoms paslaugoms taikomus reikalavimus.

Skatiname novatoriškos darbuotojų veiklos, iniciatyvos, atsakomybės ir lojalumo atmosferos Bendrovėje kūrimą, įsipareigojame nuolat gerinti vadybos sistemą ir veiklos rezultatyvumą.

APLINKOS APSAUGA

Didiname elektros ir šilumos energijos gamybos ir tiekimo efektyvumą bei atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą.

Įsipareigojame apsaugoti aplinką taikydami taršos prevenciją, mažindami iškastinio kuro naudojimą, aplinkos taršą ir poveikį klimato kaitai.

Taikydami prevencines priemones, stengiamės mažinti vykdomos veiklos ir naujos verslo plėtros keliamą bet kokią reikšmingą neigiamą poveikį aplinkai.

Pasizadame įkdyti savo atitiktis įsipareigojimus, įsipareigojame nuolat gerinti aplinkos apsaugos vadybos sistemą, gerindami aplinkos apsaugos valdymą, aplinkos apsaugos rodiklius bei tobulindami darbo metodus, siekiant padidinti aplinkos apsaugos veiksmingumą.

Skatiname darbuotojų bei susijusių organizacijų prisidėti prie Bendrovės aplinkos apsaugos gerinimo ir verslo plėtros įsipareigojimų bei aplinkos apsaugos politikos vykdymo.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Užtikiname darbuotojų saugą ir sveikatą, palaikydami saugią ir nekenksmingą darbo aplinką. Taikome prevencines priemones, siekdami išvengti su darbo sąlygomis susijusių profesinių ligų, sužeidimų ir susirgimų. Periodiškai vykdomė darbuotojų saugos ir sveikatos tikrinimus. Įsipareigojame nuolat gerinti darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos veiksmingumą.

Apsaugos darbuotojų saugai ir sveikatai taikome techniška tvarkingomis darbo priemonėmis. Apsaugai nuo profesinės rizikos taikome apsaugos priemones darbuotojų saugai bei sveikatai, ir siekdami tokią riziką sumažinti, aprūpiname darbuotojus reikiama apsaugos priemonėmis.

Standartinis mūsų įmonės darbuotojų atlyginimas nuo atsakomybės lygmens, nuolatos rūpinis saugia ir sveika darbo aplinka, saugos priemonių organizavimo, jų įgyvendinimo ir kontrolės klausimais, pranešti apie galimas problemas.

SOCIALINIS ATSAKINGUMAS

Vaikų darbas. Mes nenaudojame ir neremiamė vaikų darbo. Mūsų Bendrovė neįdarbina jaunesnių nei 18 metų darbuotojų. Siekiame, kad ir mūsų tiekėjai laikytųsi Jungtinių Tautų Vaiko teisių konvencijos nuostatų.

Priverstinis ir privalomasis darbas. Netaikome jokių priverstinio ar privalomojo darbo formų, įskaitant nelaisvanoriškus darbo santykius ar tam tikras jų sąlygas, užstatus, asmens dokumentų paėmimus, suvaržymus laisvai judėti.

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas. Gerbiame darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ar kitaip organizuotis, siekiant kolektyviškai derėtis dėl darbo sąlygų. Įsipareigojame netaikyti jokių priemonių, varžančių šią darbuotojų teisę.

Diskriminacija. Nepraktikuojame ir neremiamė diskriminacijos įdarbinimo, atlyginimo, mokymo, karjeros, darbo santykių nutraukimo ar išėjimo į pensiją srityse. Netoleruojame jokio grasinamo, priekabaus, išnaudojamo ar prievarta pagrįsto darbuotojų elgesio.

Drausminė praktika. Su visais darbuotojais elgiamės pagarbiai, saugome jų orumą. Netoleruojame jokios fizinės ir psichologinės prievartos, šiurkštumo ir įžeidinėjimo. Visa taikoma drausminė praktika atitinka LR teisės aktų nuostatas ir jos tikslas – stiprinti drausmę, o ne bausti už pažeidimus.

Darbo laikas. Užtikriname darbo laiko trukmės ir poilsio normų atitiktį LR teisės aktų reikalavimams. Pripažįstame, kad viršvalandžiai gali būti tik išimtiniais atvejais ir už juos turi būti atlyginta, vadovaujantis LR Darbo kodekso reikalavimais.


Darbo užmokestis. Visiems darbuotojams nustatytu periodiškumu mokame sutartą darbo užmokestį. Darbo užmokestis už įprastą 40 darbo valandų darbo savaitę mokamas ne mažesnis negu valstybės nustatytas minimalus atlyginimas ir (arba) ne mažesnis nei pragyvenimo minimumo atlyginimas (periodiškai apskaičiuojamas ir patvirtinamas pagal Tarptautinės socialinio atsakingumo organizacijos (SAI) gaires). Netoleruojame jokių LR teisės aktais nenumatytų atskaitymų. Nevengiame vykdyti jokių darbdavio įsipareigojimų darbuotojams pagal LR teisės aktus, susijusius su atlyginimu už darbą ir socialinę apsaugą.

Siekiame, kad socialinio atsakingumo principų laikytųsi visi mūsų darbuotojai, tiekėjai, rangovai ir subrangovai bei tolimesnė reikšminga tiekimo grandinė.

Įsipareigojame periodiškai peržiūrėti ir pagal besikeičiančius Bendrovei taikytinus reikalavimus tobulinti šią politiką, siekdami jos adekvatumo ir integruotos vadybos sistemos rezultatyvumo.

Šią politiką komunikuosime visiems Bendrovės ir su ją susijusiems darbuotojams taip, kad Bendrovės įsipareigojimai būtų aiškūs ir suprantami. Pagal poreikį šią politiką pateiksime visoms suinteresuotosioms šalims: darbuotojams, klientams, tiekėjams, valstybės ir savivaldybės institucijoms.

Generalinio direktoriaus vardu:



Generalinis direktorius
Linas Samuolis

